

社会福祉法人悠々会

身体的拘束等適正化に関する指針

平成18年10月制定  
平成30年4月改定  
令和2年9月改定  
令和5年2月改定

# 身体的拘束等適正化のための指針

平成 18 年 10 月 1 日 制定  
平成 30 年 4 月 1 日 改定  
令和 2 年 9 月 1 日 改定  
令和 5 年 2 月 1 日 改定

## 1. 身体的拘束等適正化に関する考え方

身体的拘束は、利用者の生活の自由を制限することであり、利用者の尊厳ある生活を阻むものである。当施設では、利用者の尊厳と主体性を尊重し、拘束を安易に正当化することなく職員一人ひとりが身体的・精神的弊害を理解し、拘束廃止に向けた意識をもち、身体的拘束をしないケアの実施に努める。

### (1) 介護保険指定基準の身体的拘束禁止の規定

サービス提供にあたっては、当該利用者又は他の利用者等の生命又は身体を保護するため緊急やむを得ない場合を除き、身体的拘束その他の利用者の行動を制限する行為を禁止している。

### (2) 緊急・やむを得ない場合の例外三原則

利用者個々の心身の状態を勘案し、疾病・障害を理解した上で身体的拘束を行わないケアの提供をすることが原則である。しかしながら、以下の①～③の要素すべてを満たす状態、又は④の要素を満たす状態にある場合は、必要最低限の身体拘束を行うことがある。

- ①切迫性：利用者本人または他の利用者等の生命または身体が危険にさらされる可能性が著しく高いこと。
- ②非代替性：身体拘束その他の行動制限を行う以外に代替する介護方法がないこと。
- ③一時性：身体拘束その他の行動制限が一時的なものであること。
- ④快適性：慢性的な身体状況等により、生活の一部において恒常的に身体拘束を行わないと、快適で安心して生活を送ることが困難であること。

## 2. 身体的拘束等適正化に向けての基本方針

### (1) 身体的拘束の原則禁止

当施設においては、原則として身体拘束及びその他の行動制限を禁止する。

### (2) やむを得ず身体的拘束を行う場合

本人又は他の利用者等の生命又は身体を保護するための措置として緊急やむを得ず身体拘束を行う場合は身体的拘束適正化検討委員会を中心に十分に検討を行い、身体的拘束による心身の損害よりも、拘束をしないリスクの方が高い場合で、切迫性・非代替性・一時性の3要素の全てを満たして拘束を行う場合、また慢性的な身体状

況等により、生活の一部において恒常的に身体拘束を行わないと、快適で安心して生活を送ることが困難である場合のみ、本人・家族への説明同意を得て行う。

また身体拘束を行った場合は、その状況について経過記録の整備を行い、できるだけ早期に拘束を解除すべく努力する。

### (3) 日常ケアにおける留意事項

身体的拘束の必要性を生じさせないために、日常的に以下のことに取り組む。

- ① 利用者主体の行動・尊厳ある生活に努める。
- ② 言葉や対応等で、利用者の精神的な自由を妨げないように努める。
- ③ 利用者の思いをくみとり、利用者の意向に沿ったサービスを提供し、他職種共同で個々に応じた丁寧な対応をする。
- ④ 利用者の安全を確保する観点から、利用者の自由（身体的・精神的）を安易に妨げるような行為は行わない。  
万が一やむを得ず安全確保を優先する場合は、身体的拘束適正化検討委員会において検討をする。
- ⑤ 「やむを得ない」と拘束に準ずる行為を行っていないか、常に振り返りながら利用者に主体的な生活をしていただける様に努める。

## 3. 身体的拘束等適正化に向けた体制

### (1) 身体的拘束等適正化検討委員会の設置

当施設では、身体的拘束の適正化に向けて身体的拘束適正化検討委員会を設置する。

#### ①設置目的

- ・施設内での身体的拘束適正化に向けての現状把握及び改善について検討
- ・身体的拘束を実施せざるを得ない場合の検討及び手続き
- ・身体的拘束を実施する場合の解除の検討
- ・身体的拘束適正化に関する職員全体への指導

#### ②身体的拘束適正化検討委員会の構成員

- ・特別養護老人ホーム：施設長、生活相談員、介護支援専門員、看護師長  
介護主任、機能訓練指導員、主任栄養士等
- ・デイサービスセンター：部署責任者及び生活相談員
- ・ケアハウス：部署責任者及び生活相談員

#### ③身体的拘束適正化検討委員会の開催

定例委員会と緊急委員会とし、委員長が施設長と相談の上召集する。尚、定例の委員会の開催は、3ヶ月に1回以上開催する。

## 4. やむを得ず身体拘束を行う場合の対応

本人又は他の利用者の生命又は身体を保護するための措置として緊急やむを得ず身体的拘束を行わなければならない場合は、次の基準に従い、別紙マニュアルに従っ

て実施する。

〈介護保険指定基準において身体拘束禁止の対象となる具体的な行為〉

- (1) 徘徊しないように、車椅子やイス・ベッドに体幹や四肢をひも等で縛る
- (2) 転落しないように、ベッドに体幹や四肢をひも等で縛る
- (3) 自分で降りられないように、ベッド柵（サイドレール）で囲む
- (4) 点滴・経管栄養等のチューブを抜かないように、四肢をひも等で縛る
- (5) 点滴・経管栄養等のチューブを抜かないように、または皮膚をかきむしらないように手指の機能を制限するミトン型の手袋等をつける
- (6) 車椅子・イスからずり落ちたり、立ち上がったりにしないように、Y字型拘束帯や腰ベルト、車いすテーブルをつける
- (7) 立ち上がる能力のある人の立ち上がりを妨げるようないすを使用する
- (8) 脱衣やおむつはずしを制限するために、介護衣（つなぎ服）を着せる
- (9) 他人への迷惑行為を防ぐ為に、ベッドなどに体幹や四肢をひも等で縛る
- (10) 行動を落ち着かせるために、向精神薬を過剰に服用させる
- (11) 自分の意思で開けることのできない居室等に隔離する

#### ①カンファレンスの実施

緊急やむを得ない状況になった場合、身体的拘束適正化検討委員会を中心として、各関係部署の代表が集まり、拘束による利用者の心身の損害や拘束をしない場合のリスクについて検討し、身体的拘束を行うことを選択する前に①切迫性、②非代替性、③一時性の3つの要素の全てを満たすか、又は④快適性を満たしているかどうかについて検討、確認する。

要件を検討・確認した上で、身体的拘束を行うことを選択した場合は、拘束の方法、場所、時間帯、期間等について検討し本人・家族に対する説明書を作成する。

また、廃止に向けた取り組み改善の検討会を毎月現場職員等を交えて行い、実施に努める。

#### ②利用者本人や家族に対しての説明

身体的拘束の内容・目的・理由・拘束時間又は時間帯・期間・場所・改善に向けた取り組み方法を詳細に説明し、十分な理解が得られるよう努める。

また、身体的拘束の同意期限を超え、なお拘束を必要とする場合については、事前に契約者・家族等と行っている内容と方向性、利用者の状態などを確認説明し、同意を得たうえで実施する。

#### ③記録と再検討

法律上、身体的拘束に関する記録は義務付けられており、専用の様式を用いてその様子・心身の状況・やむを得なかった理由などを記録する。身体拘束の早期解除に向けて、拘束の必要性や方法を逐次検討する。その記録は、2年間保存、行政担当部局の指導監査が行われる際に提示できるようにする。

#### ④拘束の解除

上記③の記録と再検討の結果、身体的拘束を継続する必要性がなくなった場合は、速やかに身体的拘束を解除する。その場合には、契約者、家族に報告する。

## 5. 身体的拘束適正化に向けた各職種の役割

身体的拘束適正化のために、各職種の専門性に基づくアプローチから、チームケアを行うことを基本とし、それぞれの果たすべき役割に責任をもって対応する。

### (施設長)

- 1) 身体的拘束適正化検討委員会の統括管理
- 2) ケア現場における諸課題の総括責任

### (看護職員)

- 1) 医師との連携
- 2) 施設における医療行為の範囲の整備
- 3) 重度化する利用者の状態観察
- 4) 記録の整備

### (生活相談員・介護支援専門員)

- 1) 身体的拘束廃止に向けた職員教育
- 2) 医療機関、家族との連絡調整
- 3) 家族の意向に沿ったケアの確立
- 4) 施設のハード、ソフト面の改善
- 5) チームケアの確立
- 6) 記録の整備

### (栄養士)

- 1) 経鼻・経管栄養から経口への取り組みとマネジメント
- 2) 利用者の状況に応じた食事の工夫

### (介護職員)

- 1) 拘束がもたらす弊害を正確に認識する
- 2) 利用者の尊厳を理解する
- 3) 利用者の疾病、障害等による行動特性の理解
- 4) 利用者個々の心身の状態を把握し基本的ケアに努める
- 5) 利用者とのコミュニケーションを十分にとる
- 6) 記録は正確かつ丁寧に記録する

## 6. 身体的拘束廃止・改善のための職員研修

介護に携わる全ての従業員に対して、身体的拘束廃止と人権を尊重したケアの励行を図り職員教育を行う。

- ① 年2回以上定期的に教育・研修を実施するとともに、新規採用時には必ず身体拘束廃止に関する研修を実施する。また、それらの実施記録は必ず残すこと。
- ② その他必要な教育・研修の実施

7. 入居者等に対する当該指針の閲覧について

利用開始時に説明するとともに、施設内に掲示し、ご利用者、家族、従業員がいつでも自由に閲覧できるようにする。